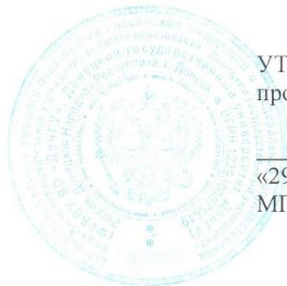


Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра менеджмента



УТВЕРЖДАЮ
проректор

П.А. Машаров

«29» марта 2024 г.
МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ «ESG-МЕНЕДЖМЕНТ»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Менеджмент
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «ESG-менеджмент» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (Профиль: Менеджмент), составлена на основании составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 970 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:
доцент кафедры менеджмента,
канд. экон. наук, доцент



Е. О. Кравец

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры менеджмента.
Протокол от 26.03.2024 г. № 10

Заведующий кафедрой



А. В. Половян

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
28.03.2024 г.



Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 27.03.2024 г. № 7
Председатель



Е. Н. Стрелина

Руководитель основной профессиональной
образовательной программы,
д-р экон. наук, доцент
26.03.2024 г.



А. В. Половян

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: «Управленческая экономика», «Управление изменениями», «Современные методы управления», «Основы менеджмента», «Методы принятия управленческих решений», «Экологический менеджмент».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как последующие: преддипломная практика, выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.02 Менеджмент (Профиль: Менеджмент)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ДВ.8.2 ESG-менеджмент
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор обучающегося
Количество зачетных единиц / всего часов	4 / 144

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	4	7	34	0	17	93	144	зачет
Очно-заочная	5	9	10	0	6	128	144	зачет

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов концептуальные представления о экологическом, социальном и корпоративном (ESG) управлении и российской специфики, деятельности исполнительных органов и членов совета директоров акционеров акционерных обществ, предоставить набор действенных инструментов для внедрения принципов надлежащего корпоративного управления на практике.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

УК- 1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.

ПК-2. Способен осуществлять количественный и качественный анализ информации для обоснования управленческого решения, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей.

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1. И-1. Умеет определять пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, сопоставлять различные точки зрения на проблему, соотносить общие процессы и отдельные факты	Знает принципы структурно-функционального анализа бизнес-процессов
		Знает методы и способы сбора и обработки первичной и вторичной информации для решения проблемы в сфере управления цифровой трансформацией
		Умеет определять существующую структуру бизнес-процессов
	УК-1. И-2. Применяет принципы анализа проблемных ситуаций как системы, выявления ее составляющих и связи между ними; выбирает и реализует стратегию действий разрешения проблемной ситуации	Знает алгоритм описания бизнес-процессов
ПК-2. Способен осуществлять количественный и качественный анализ информации для обоснования управленческого решения, построении экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей	ПК-2. И-1. Проводит сбор и анализ информации о процессах функционирования подразделения организации	Знать: иметь представление о рисках слияния и поглощения, их возникновении и предотвращении.
		Уметь: проанализировать и оценить последствия возможной реорганизации
	ПК-2. И-2. Осуществляет реализацию регламента процессов подразделения организации или административного регламента подразделения организации	Знать: современные формы и методы в области корпоративного управления и корпоративного контроля.
		Уметь: адекватно оценивать экономическую ситуацию и применять новые методы эффективного управления компанией

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Тема 1. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление.	История корпоративного управления. Сущность и основные экономические причины возникновения корпоративного управления. Определения, участники корпоративного управления. Источники принципов корпоративного управления. Преимущества эффективного корпоративного управления.

Тема 2. Теоретические основы анализа корпоративного управления	Теория фирмы. Теория прав собственности. Теория трансакционных издержек. Теория контрактов. Агентская теория. Модель Йенсена-Меклинга. Модели структуры капитала (теорема Модильяни-Миллера). Модель Тироля. Теория соучастников («стейкхолдеров»). Управленческая теория. Организационная теория.
Тема 3. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление РФ.	Основы законодательства для функционирования корпораций. Виды корпораций и их особенности. Дуалистическая и монистическая системы управления.
Тема 4. Корпоративный контроль: основания, мотивация, формы	Группы участников и «Конфликт интересов». Формы корпоративного контроля. Акционерный контроль как первичная форма контроля. Защита прав акционера: преимущества и сложности управления. Управленческий и финансовый контроль. Демократизация корпоративного управления через развитие системы пенсионных и страховых фондов
Тема 5. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление и Кодекс корпоративного поведения: разработка, принципы. Формирование корпоративного управления в России	Кодексы корпоративного поведения как средство защиты инвестора. Мировой опыт. Разработка и принципы Российского Кодекса корпоративного поведения. Принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Структура Кодекса, основные требования. Готовность компаний к внедрению Кодекса. Факторы и проблемы формирования национальной модели корпоративного управления. Механизмы и органы государственного контроля.
Тема 6. Слияния и поглощения: средства корпоративной защиты, оценка эффективности	Формы реорганизации: слияние, присоединение, выделение, разделение, преобразование компании. Классификация типов слияний и поглощений компании. Зарубежная практика слияний. Методы защиты до и после публичного объявления об этой сделки. Ключевые факторы, содействующие слияниям и поглощениям компаний на современном этапе. Преимущества и недостатки слияний и поглощений как стратегии развития компании. Основные методы сбора и анализа информации для оценки эффективности слияний и поглощений
Тема 7. Корпоративная культура: определение, функции, структура, факторы	Понятие корпоративной культуры. Функции корпоративной культуры. Структура корпоративной культуры, ее основные элементы. Организационный климат как составляющая корпоративной культуры. Типы корпоративной культуры

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 4, семестр – 7

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Тема 1. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление	4	0	2	10	16
Тема 2. Теоретические основы анализа корпоративного управления	6	0	2	10	18
Тема 3. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление РФ.	4	0	2	10	16
Тема 4. Корпоративный контроль: основания, мотивация, формы	6	0	2	16	24
Тема 5. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление и Кодекс корпоративного поведения: разработка, принципы. Формирование корпоративного управления в России	4	0	2	16	22
Тема 6. Слияния и поглощения: средства корпоративной защиты, оценка эффективности	6	0	4	15	25
Тема 7. Корпоративная культура: определение, функции, структура, факторы	4	0	3	16	23
Всего по компоненту ОПОП	34	0	17	93	144

6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 5, семестр – 9

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Тема 1. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление	0,5	0	0,5	15	16
Тема 2. Теоретические основы анализа корпоративного управления	0,5	0	0,5	17	18
Тема 3. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление РФ.	1	0	1	14	16
Тема 4. Корпоративный контроль: основания, мотивация, формы	2	0	1	21	24
Тема 5. Экологическое, социальное и корпоративное (ESG) управление и Кодекс корпоративного поведения: разработка, принципы. Формирование корпоративного управления в России	2	0	1	19	22
Тема 6. Слияния и поглощения: средства корпоративной защиты, оценка эффективности	2	0	1	23	25
Тема 7. Корпоративная культура: определение, функции, структура, факторы	2	0	1	20	23
Всего по компоненту ОПОП	10	0	6	128	144

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

1. Корпоративное управление: определение, участники, ключевые проблемы.
2. История корпоративного управления.
3. Источники принципов корпоративного управления.
4. Преимущества эффективного корпоративного управления и современные тенденции.
5. Агентская теория, какие цели преследуют группы участников «конфликта интересов».
6. Модель Йенсена-Меклинга: агентские издержки и предположения модели.
7. Модели структуры капитала.
8. Основные постулаты теоремы Модильяни-Миллера.
9. Модели Тироля.
10. Модель «стейкхолдеров»: интересы участников.
11. Корпоративный контроль: основания, мотивация, формы.
12. Англо-американская модель корпоративного управления (принципы, совет директоров, структура собственности и рынок корпоративного контроля, оплата труда руководства верхнего уровня).
13. Немецкая модель (принцип социального взаимодействия, элементы, схема).
14. Японская модель (роль банков, практика внутригруппового передвижения менеджмента, избирательное вмешательство, внутригрупповая торговля).
15. Особенности корпоративного управления в России: отличительные признаки, факторы национальной модели, проблемы.
16. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления.
17. Организация работы совета директоров: роль, компетенция, структура.
18. Критерии определения и классификация независимых директоров. Срок исполнения и количественный состав.
19. Правила для независимого директора.
20. Комитеты совета директоров: зарубежная практика, юридический статус, полномочия, задачи, предназначение, формирование.
21. Исполнительные органы: порядок образования, компетенция и обязанности.
22. Ограничения компетенции исполнительных органов по совершению сделок.
23. Процедура вступления и прекращения полномочий генерального директора.
24. Критерии оценки. Порядок подготовки, утверждения и публикации годового отчета.
25. Корпоративный кодекс: разработка и принципы, основные требования.
26. Формы реорганизации компании: слияние, присоединение, выделение, разделение, преобразование. Классификация типов слияний и поглощений компании.
27. Зарубежная практика слияний.
28. Методы корпоративной защиты компании до публичного объявления об этой сделки и после публичного объявления об этой сделки.
29. Ключевые факторы, содействующие слияниям и поглощениям компаний на современном этапе.
30. Преимущества и недостатки слияний и поглощений как стратегии развития компании.
31. Основные методы сбора и анализа информации для оценки эффективности слияний и поглощений.
32. Рейтинги корпоративного управления: актуальность, определение, преимущества присвоения рейтинга для компании.
33. Корпоративная культура: определение, функции, структура, факторы.

34. Организационная культура, уровни организационной культуры по Шейну.
35. Модель Харрисона, модель Константина.
36. Формирование и специфика корпоративной культуры российскими компаниями.

7.2. Темы докладов (рефератов)

Не предусмотрено программой дисциплины

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Модульная контрольная работа проводится в виде письменного ответа на 10 вопросов КВИЗ по темам.

Время выполнения – 30 минут.

Пример модульной контрольной работы приведен ниже.

Пример модульной контрольной работы

Кейс №1. На первом заседании вновь избранного совета директоров открытого акционерного общества «Рассвет» избран комитет по аудиту в количестве 3 человек. Из них два члена являются исполнительными директорами, а председатель комитета – неисполнительным. Председатель комитета по аудиту разработал план первоочередных мероприятий Комитета, который включает: - провести проверку деятельности Ревизионной комиссии Общества; - разработать рекомендации совету директоров о размерах вознаграждений членам совета директоров; - заключить договор с внешним аудитором; - ходатайствовать перед советом директоров о включении в Комитет двух экспертов по финансам из независимой консалтинговой фирмы.

Задание: 1. Оцените соответствие состава комитета по аудиту требованиям законодательства и Кодекса корпоративного поведения; 2. оцените каждый пункт плана работы Комитета по аудиту и дайте свои комментарии.

Кейс №2. При оценке уровня корпоративного поведения в ОАО «Рассвет» рейтинговое агентство «Перспектива» указало в своем заключении: «Отсутствие комитетов совета директоров, в особенности комитета по аудиту, расценивается как негативный фактор». Исходя из результатов оценки уровня корпоративного поведения в Обществе, Советом директоров было решено создать комитеты. Разработку положения «О комитете по аудиту» совет директоров поручил Ревизионной комиссии общества. Ни уставом общества, ни положением «О Совете директоров» создание комитетов не предусмотрено. Численность совета директоров ОАО «Рассвет» - 7 человек.

Вопросы: 1. Какие действия в данной ситуации должен принять совет директоров для создания комитетов? 2. Сколько и какие комитеты целесообразно создать, исходя из рекомендаций Кодекса корпоративного поведения и конкретной ситуации? 3. Оцените решение совета директоров о создании комитетов.

Критерии оценивания модульной контрольной работы. Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно ответив на все 10 вопросов в рамках группового опроса КВИЗ, составляет 20 баллов.

За каждый правильный ответ 2 балла, за частично правильный ответ на вопрос от 0,5 до 1,5 баллов.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время

проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	15
	Модульная контрольная работа	20
	Итого	40
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	15
	Итого	15
Самостоятельная работа студента (подготовка кратких сообщений)		10
Зачет		40
Общий итог		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- 3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере;
 - экзамен и зачет проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения лабораторных занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «ESG-менеджмент» для студентов направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиля «Менеджмент» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/>

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

11.1. Основная литература

1. Бабин В. А. Корпоративное управление производственными системами / В.А. Бабин - Йошкар-Ола: ПГТУ, 2013. - 140 с. // <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=439122>
2. Шагивалеева И. Экологическое право / И. Шагивалеева - Оренбург: Оренбургский государственный университет, 2013. - 118 с. [Электронный ресурс biblioclub: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=270257>]

3. 3. Бабосов Е. М. Социальное управление: учебное пособие Е.М. Бабосов - Минск: ТетраСистемс, 2018. - 432 с. [Электронный ресурс biblioclub: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=572305>]

11.2. Дополнительная литература

1. Николаева Я. А. Управление ESG стратегиями в международном бизнесе / Я. А. Николаева, Ж. С. Беляева. — Текст : электронный // XVII международная конференция "Российские регионы в фокусе перемен" : сборник докладов (Екатеринбург, 17–19 ноября 2022 г.). — Екатеринбург : ООО Издательский Дом «Ажур», 2023. — С. 45-48.
2. Казакова, Н. А. ESG-концепция производственного учета и управление устойчивостью развития промышленной организации: монография / Н.А. Казакова, Л.В. Пермитина. — Москва: ИНФРА-М, 2024. — 251 с.
3. Устойчивое ESG развитие интеллектуальных экосистем : монография / А. А. Алетдинова, А. В. Бабкин, М. В. Лычагин [и др.] ; под ред. д-ра экон. наук, проф. А. В. Бабкина. — СПб. : ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2023 – 399 с.

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. — Москва, 2019- . — URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. — Текст: электронный.
2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. — Москва, 2000- . — URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.
3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». — Москва, 2014- . — URL: <https://cyberleninka.ru/>. — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.
4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. — URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.
5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. — Москва, 2013. — URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: для авторизов. пользователей. — Текст: электронный.
6. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». — Донецк, 2016- . — URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: свободный. — Текст: электронный.
7. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. — Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. — URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.
8. **Электронный архив ДонГУ:** раздел сайта / НБ ДонГУ. — Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. — URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). — Режим доступа: свободный.
9. Журнал «Цифровая трансформация». — Режим доступа: <https://dt.bsuir.by/jour>
10. Журнал «Цифровая трансформация» (ранее «Информатизация образования»). — Режим доступа: <https://istu.ru/notice/redakciya-zhurnala-cifrovaya-transformaciya-ranee-informatizaciya-obrazovaniya-priglashtet-k-publikacii-prepodavateley-nauchnyh-sotrudnikov-aspirantov-i-magistrantov>
11. Журнал «Цифровая экономика». — Режим доступа: <http://digital-economy.ru/>

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).